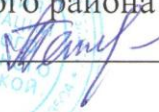


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППК
МДОУ «Таврический детский
сад № 2»
 Н.В. Пасынкова

УТВЕРЖДЕНО
приказом МДОУ
«Таврический детский сад № 2»
от 03.03.2023 N 33

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления образования
Администрации Таврического
муниципального района Омской
области  А.Т.Таймре



Положение
об оплате труда работников муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Таврический детский сад № 2»
Таврического муниципального района Омской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения (далее - Положение, учреждение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области.

1.2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

2.1. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада, предусмотренного приложением N 1 к Положению, педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 100 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 100 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

а) глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

б) слабослышащих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

в) имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

2.3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 2.2. Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

2.4. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

2.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

3.1. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

3.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада, предусмотренного Приложением N 1 к Положению, работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

3.3. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

3.4. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

4.1. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

4.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

4.3. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

4.4. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

5.1. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15-20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

5.3. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

5.4. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

6.1. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

6.2. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

6.3. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

7.1. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются настоящим Положением и нормативным правовым актом Управления образования Администрации Таврического муниципального района Омской области.

7.2. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

7.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук - в размере 25 процентов;

- кандидат наук - в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 10 процентов оклада.

IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

9.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

9.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

9.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

9.4. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

9.5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

9.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.9. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

9.10. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

X. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

10.1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

10.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

10.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

10.4. При наличии соответствующих оснований работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим;
- 4) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

10.5. Объём средств, направляемых на выплату премии педагогическим работникам учреждения, определяется по формуле:

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТст} - \text{ФОТен}, \text{ где}$$

ФОТп – объём средств, направляемых на выплату премии педагогическим работникам учреждения (далее – премиальный фонд) (в рублях);

ФОТст – объём средств, направляемых на стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждения (в рублях);

ФОТен – объём средств, направляемых на все стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждения, за исключением премии (в рублях).

10.6. Премия устанавливается педагогическому работнику учреждения с учётом рейтинговой оценки деятельности работников учреждения за соответствующий период.

10.7. Рейтинговую оценку деятельности педагогических работников учреждения осуществляет комиссия по проведению рейтинговой оценки деятельности работников учреждения.

Состав и порядок формирования и работы комиссии по проведению рейтинговой оценки деятельности работников учреждения утверждается руководителем учреждения. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

10.8. Комиссия по проведению рейтинговой оценки деятельности работников учреждения (далее - комиссия) оценивает деятельность каждого педагогического работника на основе достижения работником целевых показателей, определённых приложением N 4 к Положению, и устанавливает в отношении каждого работника сумму баллов, соответствующую достигнутым показателям.

Перечень педагогических работников учреждения и соответствующая каждому из них сумма баллов составляют рейтинговую оценку деятельности работников учреждения.

10.9. Комиссия представляет руководителю учреждения рейтинговую оценку деятельности работников учреждения за премируемый период.

10.10. Конкретный размер премии, устанавливаемой педагогическому работнику учреждения определяется по формуле:

$$P = \frac{F}{V_{\text{общ}}} \times V$$

, где

P - конкретный размер премии педагогического работника учреждения (в рублях);

F - объем премиального фонда (в рублях);

V_{общ} - общая сумма баллов, набранных всеми педагогическими работниками учреждения за отчетный период;

V - количество баллов, набранных педагогическим работником учреждения.

10.11. В случае если за премируемый период работник учреждения был подвергнут дисциплинарному взысканию в виде замечания, то сумма баллов, определенная комиссией, уменьшается в 2 раза и только после этого учитывается при определении конкретного размера премии.

В отношении работника учреждения определяется сумма баллов равная нулю в случае:

1) наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на работника учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в премируемом периоде;

2) нанесения работником учреждения своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

3) неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязанностей по ведению электронного журнала посредством единой образовательной сети «Дневник.ру».

10.12. Перечень показателей, при достижении которых осуществляются стимулирующие выплаты, не относящиеся к премии, а также размеры, в которых производятся стимулирующие выплаты, не относящиеся к премии, установлены в приложении N 3 к Положению.

XI. Заключительные положения

11.1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнёрстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом

организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омской Региональное объединение работодателей» от 16.12.2021 № 66-С.

11.2. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

11.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
дошкольного
образовательного учреждения
«Таврический детский сад №
2» Таврического
муниципального района
Омской области

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее -
оклад) работников учреждения

N п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9070
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10000
		Учитель-логопед (логопед)	
		Тьютор	
		Учитель-дефектолог	
2	Работники, занимающие должности учебно- вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7169
		Ассистент по оказанию технической помощи	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7400
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7794
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	

		Секретарь-машинистка	6378	
		Делопроизводитель		
		Кассир		
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6597	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
		2 квалификационный уровень		
		Заведующий хозяйством	7363	
		Заведующий складом		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
		3 квалификационный уровень		
		Заведующий производством (шеф-повар)	7693	
		Начальник хозяйственного отдела		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
		4 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7805	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Бухгалтер	8133	
		Специалист по охране труда		
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8795	
		3 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9453	

		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10112
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10772
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями	9192
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	6974
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7398
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5929 (1 квалификационный разряд); 6148 (2 квалификационный разряд); 6370 (3 квалификационный разряд)
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	

		Повар	
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6588 (4 квалификационный разряд); 7214 (5 квалификационный разряд)
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7247 (6 квалификационный разряд); 7575 (7 квалификационный разряд)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8125
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8342
		Водитель автомобиля	

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
дошкольного
образовательного учреждения
«Таврический детский сад №
2» Таврического
муниципального района
Омской области

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой,

		учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной

	исправительные учреждения	работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	---------------------------	---

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
дошкольного
образовательного учреждения
«Таврический детский сад №
2» Таврического
муниципального района
Омской области

Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам муниципального образовательного учреждения (далее - учреждение)

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты, руб./Доля от оклада по занимаемой должности, %
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 20000,00
		За работу без листков нетрудоспособности	До 5000,00
		За увеличение объема выполняемых работ	До 10000,00
		Организация и осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	До 12000,00
		Организация профсоюзной работы	До 5000,00
		Организация работы по охране труда в коллективе	До 5000,00
		Ведение документации по требованию СанПиН	До 5000,00
		Повышение квалификации: обучение на семинарах, курсах на платной основе	До 5000,00
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 7000,00
		Выполнение задания особой важности и сложности	До 10000,00
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	До 10000,00

		жизнеобеспечения учреждения)	
		Ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность учреждения	До 5000,00
		Ведение работы ответственного за противопожарную безопасность, электробезопасность учреждения	До 5000,00
		Ведение работы уполномоченного по ГО и ЧС в учреждении	До 5000,00
		Ведение работы ответственного за профилактику детского травматизма, организацию работы по обучению детей ПДД и профилактике ДДТТ	До 5000,00
		Ведение работы ответственного за ведение электронной базы ОВЗ, председателя и членов ППк учреждения	До 5000,00
		Ведение работы руководителя районной ассоциации воспитателей дошкольных учреждений	До 5000,00
		Работа ответственного за ведение сайта учреждения (выполнение функции системного администратора)	До 5000,00
		Ведение электронного табеля учета посещаемости детей	До 5000,00
		Наставничество молодых педагогов	До 5000,00
		Оказание консультативной помощи родителям и детям дошкольного возраста в условиях работы консультативного пункта	До 5000,00
		Занятие в учреждении должностей: - учебно-вспомогательных работников; - служащих; - рабочих	3250,00 880,00 640,00
		Организация работы по социальной адаптации воспитанников	До 5000,00
		Организация работы с детьми с ОВЗ и инвалидностью	До 5000,00
		Превышение сверхустановленных норм плановой наполняемости групп - по средней посещаемости в месяц	До 3000,00
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности; ведение экспериментальной работы; разработка и внедрение авторских программ	До 10000,00
		Качество освоения образовательных программ - мониторинг развития речи, мониторинг	До 5000,00

		физического воспитания и др.	
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10000,00
3	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим ¹	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	До: 5% 10% 15%

¹ (на основании приказа Министерства образования Омской области от 31.08.2022 № 61 примечание дополнено)

Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются. Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях). Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы. Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы. Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
дошкольного
образовательного учреждения
«Таврический детский сад №
2» Таврического
муниципального района
Омской области

Целевые показатели и баллы, соответствующие достигнутым целевым
показателям

п/п	Категория работников учреждения/ занимаемые должности, которым выплата может быть установлена	Целевые показатели, при достижении которых производится премия	Оценка деятельности (баллы)
1	2	3	4
1	Все категории работников	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	до 5
		Инициатива в решении проблем учреждения (создание условий для сохранения здоровья детей, ремонт, благоустройство)	до 5
		Порча материально-технической базы	до - 5
		Наличие травматизма воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса	до -10
		Обоснованная жалоба в письменном виде на работников МДОУ	до - 10
		Высокая посещаемость (от 85% и выше)	до: 10
2	Педагогические работники	Высокая заболеваемость	-10
		Низкая посещаемость	
		Проведение образцово-показательных занятий	до: 2
		В учреждении	4
		На муниципальном уровне	6
		На областном уровне	
		За участие и представление опыта работы педагога на муниципальном уровне	до: 2
		региональном уровне	4
		федеральном уровне	6

	Участие в конкурсах профессионального мастерства внутри учреждения; на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном уровне.	до: 2 6 8 10
	Победители конкурсов профессионального мастерства внутри учреждения; на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном уровне.	до: 5 10 15 20
	За участие в конференциях, интернет-конференциях, вебинарах	до 5
	Образцовое оформление групповых комнат, прогулочных участков, благоустройство территории учреждения	до 5
	За участие в телекоммуникационных проектах участие первое место призовое место	до 5 до 10 до 7
	Подготовка участников конкурсов, олимпиад дошкольников и иных мероприятий районных (окружных), областных, всероссийских международных	до: 1 2 3 4
	Подготовка призеров конкурсов, олимпиад дошкольников и иных мероприятий районных (окружных), областных, всероссийских международных	до: 4 6 8 10
	Разработка информационных стендов	до 2
	Наличие задолженности по родительской оплате за присмотр и уход за детьми в учреждении	До - 7
	Отсутствие задолженности по родительской оплате за присмотр и уход за детьми в учреждении	До 7
	В связи с награждением почетной грамотой: учреждения Управления образования Администрации Таврического муниципального района Министерства образования Омской области Министерства просвещения Российской Федерации	1 2 3 5 8